


 AUSTEVOLL ELEKTRO		AE-KHMS	Side 1 av 8
		Kapittel: 10	Dok. nr. KHMS-10.031
Utarb. av: ROS	Godkjent av: Styret	Dato 12.05.2025	Rev. nr.: 2
Emne: Redegjørelse om Åpenhetsloven			

Innhold

Bakgrunn.....	2
Om Austevoll Elektro.....	2
Virksomhetens organisering	3
Hvordan Austevoll Elektrojobber med bærekraft (ESG)	4
Retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold	4
Negative konsekvenser og vesentlig risiko avdekket gjennom våre aktsomhetsvurderinger – og våre tiltak for å begrense risiko.....	5
Vurdering av risiko for negative konsekvenser	5
Risikoområder i vår egen virksomhet	5
Tiltak for å redusere risiko i egen virksomhet	5
Risikoområder i leverandørkjeden	6
Tiltak for å begrense risiko i leverandørkjede	6
Kontakt	7
Signaturer fra styret	8

 AUSTEVOLL ELEKTRO	AE-KHMS	Side 2 av 8
	Kapittel: 10	Dok. nr. KHMS-10.031
Utarb. av: ROS	Godkjent av: Styret	Dato 12.05.2025
		Rev. nr.: 2
Emne: Redegjørelse om Åpenhetsloven		

Bakgrunn

Austevoll Elektro følger lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven), som pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å unngå negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i virksomhetens leverandørkjede.


Aktsomhetsstandarden i åpenhetsloven bygger på FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter (UN Guiding Principles – UNGP) og Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) sin veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

Om Austevoll Elektro

Austevoll Elektro er en uavhengig totalleverandør av elektrikertjenester, tavleprodukter og systemløsninger for skipsnæringen, havbruket, industrien og boligmarkedet. Våre ansatte utgjør et ledende fagmiljø for elektrifisering på sjø og land, klart til å bistå i overgangen til en mer bærekraftig energihverdag.

Selskapet har produksjonslokaler og hovedkontor i Kolbeinsvik i Austevoll og salgskontor på Midtun i Bergen. Herfra betjener våre rundt 60 ansatte kunder langs hele kysten med skreddersydde løsninger. Som lærebedrift tar vi vår del ansvaret for å utdanne nye fagfolk til den videre elektrifiseringen av samfunnet.

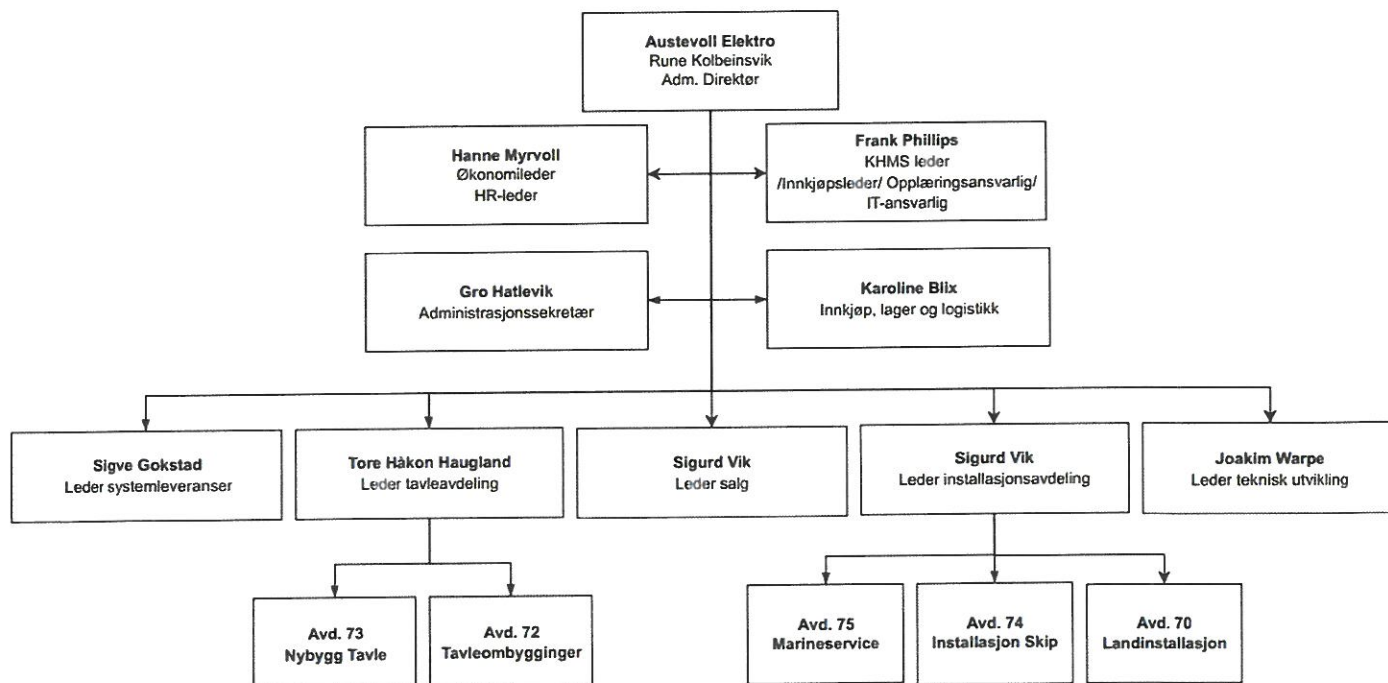
Austevoll Elektro har i over 50 år hatt dyktige, positive og stabile medarbeidere, som sammen har utviklet det sterke fagmiljøet vi har i dag. Denne kompetansen er selve grunnlaget for at vi er – og fortsatt skal være – en ledende, profesjonell og uavhengig aktør som gir kundene våre produkter og tjenester av høy kvalitet.

 AUSTEVOLL ELEKTRO		AE-KHMS	Side 3 av 8
		Kapittel: 10	Dok. nr. KHMS-10.031
Utarb. av: ROS	Godkjent av: Styret	Dato 12.05.2025	Rev. nr.: 2
Emne: Redegjørelse om Åpenhetsloven			

Virksomhetens organisering

Styret i Austevoll Elektro AS har det øverste ansvaret for ivaretagelse av pliktene i åpenhetsloven. Administrerende direktør har ansvaret for at Austevoll Elektro etterlever pliktene, ivaretar menneske- og arbeidsrettigheter i egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser samt gjennomfører jevnlig aktsomhetsvurderinger. Videre er Administrerende direktør ansvarlig for at det iverksettes nødvendige tiltak for å redusere faktiske og potensielle negative konsekvenser.

For å sikre implementering og etterlevelse av Åpenhetsloven er denne lagt inn i bedriftens ledelsessystem, og gjelder for alle ansatte i bedriften. Austevoll Elektro har egen HMS-politikk og etiske retningslinjer som ligger til grunn for alt vi gjør. Disse gjelder også for våre leverandører. Dette innebærer at selskapet skal gjennomføre aktsomhetsvurderinger som en del av innkjøpsarbeidet. Etiske retningslinjer for innkjøp er basert på ILO- og FN-konvensjonen.



 AUSTEVOLL ELEKTRO		AE-KHMS	Side 4 av 8
		Kapittel: 10	Dok. nr. KHMS-10.031
Utarb. av: ROS	Godkjent av: Styret	Dato 12.05.2025	Rev. nr.: 2
Emne: Redegjørelse om Åpenhetsloven			

Hvordan Austevoll Elektrojobber med bærekraft (ESG)

Miljø (Environmental)

- Austevoll Elektro er sertifisert i henhold til **ISO 14001**, og jobber kontinuerlig for å effektivisere ressursbruk, redusere avfall og kutte CO₂-utslipp.
- Austevoll Elektro bidrar aktivt til det grønne skiftet ved å utvikle og levere **utslippsfrie løsninger** til kundene våre.

Sosiale forhold (Social)

- Vi behandler alle ansatte likt, fremmer inkludering og verdsetter mangfold.
- Arbeidsmiljø og sikkerhet er høyt prioritert, med omfattende tiltak for helse, sikkerhet og trivsel.
- Austevoll Elektro støtter lokale initiativer og samfunnsprosjekter for å bidra positivt i nærområdene.

Virksomhetsstyring (Governance)

- Austevoll Elektro følger høye etiske standarder, og har innført **ISO 9001** for kvalitet og ansvarlig ledelse.
- Vi har klare tiltak mot korrupsjon og for etisk forretningspraksis.
- Åpenhet er viktig for oss, og vi deler informasjon om drift, retningslinjer og økonomi med våre interessenter.

Retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold

Vår virksomhet arbeider til enhver tid i henhold til internasjonale menneskerettighetsstandarder og standarder for anstendige arbeidsforhold. Austevoll Elektro følger FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

Vår overordnede tilnærming for å oppfylle vår forpliktelse til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold styres gjennom våre etiske retningslinjer som omfatter både vår egen virksomhet og vår leverandørkjede.

Vi følger norsk lovverk for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen og for likestilling og fravær av diskriminering.

Vi forventer det samme av våre leverandører og forretningspartnere som vi krever av oss selv – at alle ansatte og andre som berøres av virksomheten behandles med respekt og verdighet. Vi forventer at våre leverandører og forretningspartnere selv opptrer med seriøsitet og aktsomhet for å unngå skader og negative konsekvenser for mennesker.

I tråd med åpenhetsloven, gjennomføres det aktsomhetsvurderinger for vår egen virksomhet og vår leverandørkjede. Austevoll har egen prosess for utførelse av aktsomhetsvurderinger. Vi redegjør årlig offentlig om aktsomhetsvurderingene og svarer på informasjonsforespørsler om hvordan vi sikrer respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjonen av våre produkter.

 AUSTEVOLL ELEKTRO		AE-KHMS	Side 5 av 8
		Kapittel: 10	Dok. nr. KHMS-10.031
Utarb. av: ROS	Godkjent av: Styret	Dato 12.05.2025	Rev. nr.: 2
Emne: Redegjørelse om Åpenhetsloven			

Negative konsekvenser og vesentlig risiko avdekket gjennom våre aktsomhetsvurderinger – og våre tiltak for å begrense risiko

Det blir utført jevnlige risikovurderinger knyttet til negative konsekvenser og risiko for mennesker knyttet til vår virksomhet. I 2024 har vi ikke avdekket faktiske negative konsekvenser

Vurdering av risiko for negative konsekvenser

Med referanse til våre forpliktelser for oppfylging Åpenhetsloven, gjennomfører vi jevnlige risikovurderinger knyttet til vår virksomhet. I gjennomførte revisjoner er der ikke avdekket avvik i forhold til bestemmelsene i Åpenhetsloven. Internt er det ikke kommet frem avvik til overnevnte bestemmelser gjennom avvikssystem, vernerunder eller gjennomførte arbeidsmiljøundersøkelser.

I samband med aktsomhetsvurderinger vurderer vi både egen risiko, samt risiko for vår leverandørkjede.

Risikoområder i vår egen virksomhet

Den mest fremtredende risikoen for negative konsekvenser for liv, helse og trivsel i vår virksomhet er potensielle skader som kan ramme ansatte i forbindelse med arbeid. Gjennom vårt systematiske HMS-arbeid og bruk av Sikker Jobb Analyse (SJA) har vi identifisert de mest kritiske risikoområdene. Spesielt gjelder dette arbeid med elektriske anlegg og risiko for klemskader. Disse arbeidsoppgavene innebærer en høyere sannsynlighet for personskader dersom nødvendige sikkerhetstiltak ikke følges nøye.

I 2024 har Austevoll Elektro registrert to mindre HMS-hendelser. Ingen av disse medførte fraværsskade. Når det gjelder sykefravær, nådde vi i 2024 vår målsetting med et registrert sykefravær på 3,25 %. Dette representerer en økning sammenlignet med 2023, da sykefraværet var 2,19 %. Historisk sett har bedriften hatt et relativt lavt sykefravær, noe som vitner om et godt og helsefremmende arbeidsmiljø.

Arbeidet med risikokartlegging og oppfølging er en kontinuerlig prosess i Austevoll Elektro. Det skjer i tett samarbeid mellom ledelse, ansatte, vernetjenesten og andre relevante fagmiljøer. Risikoene vi avdekker, danner grunnlag for hvilke tiltak vi iverksetter for å sikre et trygt arbeidsmiljø for alle.

Tiltak for å redusere risiko i egen virksomhet

For å redusere risikoen for skader jobber Austevoll Elektro målrettet og systematisk med forebygging. Vi samarbeider tett med våre ansatte og involverer både interne og eksterne kursholdere for å sikre nødvendig opplæring og kompetanse innen helse, miljø og sikkerhet.

Våre rutiner og retningslinjer for sikker drift er samlet i ledelsessystemet «Hjulet», som er lett tilgjengelig for alle ansatte. Systemet gir tydelige føringer for hvordan arbeid skal planlegges og gjennomføres for å minimere risiko. Alle uønskede hendelser, farlige forhold og avvik rapporteres og følges opp i vårt avvikssystem, hvor vi gjennomfører tiltak og dokumenterer læring.

I tillegg rapporteres HMS-status månedlig i både arbeidsmiljøutvalget (AMU) og i driftsmøter, slik at vi hele tiden har oppdatert oversikt over risikoforhold og tiltak. Dette bidrar til kontinuerlig forbedring og en sterk sikkerhetskultur i virksomheten.

 AUSTEVOLL ELEKTRO		AE-KHMS	Side 6 av 8
		Kapittel: 10	Dok. nr. KHMS-10.031
Utarb. av: ROS	Godkjent av: Styret	Dato 12.05.2025	Rev. nr.: 2
Emne: Redegjørelse om Åpenhetsloven			


Risikoområder i leverandørkjeden

Vi har gjennomgått alle våre leverandører av en viss størrelse som er vesentlig inn mot vår egen produksjon, og vurdert risikoen for brudd i vår leverandørkjede. Generelt vurderer vi risikoen for brudd til å være lav. Vi har en relativt transparent leverandørkjede med få leverandører utenfor Norge. Vi har gode relasjoner til våre leverandører gjennom etablerte partnerskap over en lang periode. For enkelte leverandører der vi i risikovurderingen erfarte at vi ikke hadde tilstrekkelig informasjon, har vi etterspurt og mottatt ytterligere dokumentasjon på hvordan anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter etterleves. Vi har en løpende dialog med våre leverandører og er tydelig på våre krav og forventninger knyttet til anstendige lønnsforhold, fagforeningsfrihet og arbeid mot enhver form for diskriminering, herunder forhold relatert til likestilling, rase, etnisitet, seksuell orientering eller andre forhold.

Tiltak for å begrense risiko i leverandørkjede

Alle våre leverandører som er kartlagt ihht åpenhetsloven må signere Code of conduct for suppliers. I vår CoC for suppliers setter vi krav til at våre leverandører følger kravene i Åpenhetsloven og at de skal varsle Austevoll Elektro umiddelbart etter at de blir kjent med forhold som strider mot dette.

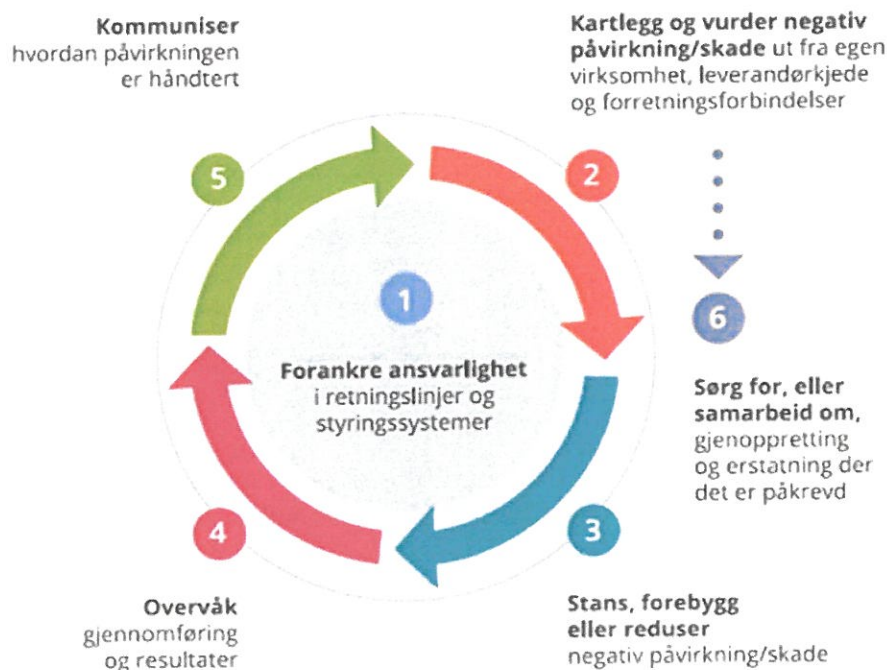
Lovbrudd som ikke varsles eller håndteres innen rimelig tid, kan føre til konsekvenser for inngåtte kontrakter og avtaler. Austevoll Elektro vil bidra til å fremme arbeidet for økt åpenhet og bekjempelse av menneskerettighetsbrudd blant leverandører, og samarbeid mellom bransjeorganisasjoner, myndigheter og sivilsamfunn er en viktig brikke i denne innsatsen.

 AUSTEVOLL ELEKTRO		AE-KHMS	Side 7 av 8
		Kapittel: 10	Dok. nr. KHMS-10.031
Utarb. av: ROS	Godkjent av: Styret	Dato 12.05.2025	Rev. nr.: 2
Emne: Redegjørelse om Åpenhetsloven			

Implementering

Vi har iverksatt vår forpliktelse til grunnleggende menneskerettigheter i tråd med "aktsomhetshjulet" for ansvarlig næringsliv, anbefalt av OECD og som påpekt i åpenhetsloven. Dette innebærer at:

- Øverste ansvar ligger hos selskapets ledelse og styre
- Forpliktelsen og tilhørende policy forankret i selskapets styringssystem og rutiner
- Alle ansatte gjøres oppmerksom på våre forpliktelser og sin rolle i å bidra til gjennomføring
- Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger for vår leverandørkjede og forventer det samme fra våre leverandører
- Vi etablerer rutiner for regelmessige aktsomhetsvurderinger og rapportering i tråd med åpenhetsloven
- Vi følger opp informasjon om negative konsekvenser og vesentlige risiko for ansatte og andre berørt av vår virksomhet



Figur 1 - OECD, Aktsomhetshjulet

Kontakt

For spørsmål om denne redegjørelsen og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, kontakt CEO i Austevoll Elektro AS, Sigve Gokstad på mail: Sigve.Gokstad@austevollelektro.no

 AUSTEVOLL ELEKTRO	AE-KHMS	Side 8 av 8
	Kapittel: 10	Dok. nr. KHMS-10.031
Utarb. av: ROS	Godkjent av: Styret	Dato: 12.05.2025
		Rev. nr.: 2
Emne: Redegjørelse om Åpenhetsloven		


Signaturer fra styret



Rune Kolbeinsvik
Styreleder/daglig leder



Eivind Eide
Styremedlem



Tore Håkon Haugland
Styremedlem



Sigve Gokstad
Styremedlem



Brita Vassnes Rabben
Styremedlem



Helge Søreide
Styremedlem