

 AUSTEVOLL ELEKTRO		AE-KHMS	Side 1 av 4
		Kapittel: 10	Dok. nr. KHMS-10.031
Utarb. av: FP	Godkjent av: Styret	Dato 18.12.2023	Rev. nr.: 1
Emne: Redegjørelse om Åpenhetsloven			

Innhold

Bakgrunn:.....	2
Om Austevoll Elektro	2
Selskapets tilnærming til menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold	2
Forankring og organisering	2
Revisjoner	3
Vurdering av risiko for negative konsekvenser	3
Risikoområder i vår egen virksomhet og tiltak for å redusere risiko.....	3
Risikoområder i leverandørkjeden	3
Tiltak for å begrense risiko i leverandørkjede	4
Signaturer fra styret.....	4

Bakgrunn:

Åpenhetsloven er en lov som skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmennheten tilgang til informasjon. I denne loven pålegges virksomheter en informasjonsplikt og en plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger som skal redegjøres for i en rapport som skal offentliggjøres.

Om Austevoll Elektro

Austevoll Elektro er en uavhengig totalleverandør av elektrikertjenester, tavleprodukter og systemløsninger for skipsnæringen, havbruket, industrien og boligmarkedet. Våre ansatte utgjør et ledende fagmiljø for elektrifisering på sjø og land, klart til å bistå i overgangen til en mer bærekraftig energihverdag.

Selskapet har produksjonslokaler og hovedkontor i Kolbeinsvik i Austevoll og salgskontor på Midtun i Bergen. Herfra betjener våre rundt 60 ansatte kunder langs hele kysten med skreddersydde løsninger. Som lærebedrift tar vi vår del ansvaret for å utdanne nye fagfolk til den videre elektrifiseringen av samfunnet.

Austevoll Elektro har i over 50 år hatt dyktige, positive og stabile medarbeidere, som sammen har utviklet det sterke fagmiljøet vi har i dag. Denne kompetansen er selve grunnlaget for at vi er – og fortsatt skal være – en ledende, profesjonell og uavhengig aktør som gir kundene våre produkter og tjenester av høy kvalitet.

Selskapets tilnærming til menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold

Austevoll Elektro skal drive på en solid og ansvarlig måte som skaper verdi, trygge og likestilte arbeidsplasser og forutsigbarhet for de som jobber i selskapet og i leverandørkjedene. Selskapet har en ambisjon om å sikre bærekraftige og etisk innkjøp i alle ledd og skal gjennom tydelig kravstilling og bevisste valg sikre at det så langt som mulig fremmes etiske aktiviteter som skaper positiv påvirkning for mennesker og berørte samfunn. Selskapets arbeid med ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold følger FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og ILO-konvensjonen.

Forankring og organisering

Styret i Austevoll Elektro AS har det øverste ansvaret for ivaretagelse av pliktene i åpenhetsloven. Administrerende direktør har ansvaret for at Austevoll Elektro etterlever pliktene, ivaretar menneskerettigheter og arbeidsrettigheter i egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser samt gjennomfører jevnlig aktsomhetsvurderinger. Videre er Administrerende direktør ansvarlig for at det iverksettes nødvendige tiltak for å redusere faktiske og potensielle negative konsekvenser.

For å sikre implementering og etterlevelse av Åpenhetsloven er denne lagt inn i bedriftens ledelsessystem, og gjelder for alle ansatte i bedriften. Austevoll Elektro har egen HMS-politikk og etiske retningslinjer som ligger til grunn for alt vi gjør. Disse gjelder også for våre leverandører. Dette innebærer at

selskapet skal gjennomføre aktsomhetsvurderinger som en del av innkjøpsarbeidet.

Etiske retningslinjer for innkjøp er basert på ILO- og FN-konvensjonen.

Revisjoner

Austevoll Elektro foretar årlige internrevisjoner. Selskapet er sertifisert iht. ISO standardene 9001, 14001 og 45001. Således gjennomføres der årlig sertifiserings- og oppfølgingsrevisjoner med vår sertifiseringspartner.

I tillegg blir vi revidert av våre kunder og myndigheter.

Vurdering av risiko for negative konsekvenser

Med referanse til våre forpliktelser for oppfylling Åpenhetsloven, gjennomfører vi jevnlig risikovurderinger knyttet til vår virksomhet. I gjennomførte revisjoner er der ikke avdekket avvik i forhold til bestemmelsene i Åpenhetsloven.

Internt er det ikke kommet frem avvik til overnevnte bestemmelser gjennom avvikssystem, vernerunder eller gjennomførte arbeidsmiljøundersøkelser.

I samband med aktsomhetsvurderinger vurderer vi både egen risiko, samt risiko for vår leverandørkjede.

Risikoområder i vår egen virksomhet og tiltak for å redusere risiko

Den mest fremtredende risikoen for negative påvirkninger på individers liv, helse og trivsel i vår bedrift er potensielle skader som kan ramme ansatte i forbindelse med utførelse av

arbeid. Vår Sikker Jobb Analyse knyttet til HMS har avdekket at de mest kritiske risikoene er arbeid med elektriske anlegg, bruk av farlig verktøy og arbeid i høyden. Vi jobber systematisk i samarbeid med våre ansatte, interne og eksterne kursholdere for å hindre at skader skal oppstå.

Våre rutiner er nærmere beskrevet i vårt Ledelsessystem «Hjulet», som er lett tilgjengelig for alle våre ansatte. Alle avvik følges opp, og vi rapporterer månedlig om HMS-status i AMU og driftsmøter.

Risikoområder i leverandørkjeden

Vi vurderer alle våre leverandører av en størrelse som er vesentlig for vår produksjon, og har vurdert risikoen for brudd i vår leverandørkjede. I hovedsak vurderer vi risikoen for brudd til å være lav. Vi har en relativt transparent leverandørkjede med få leverandører utenfor Norge. Vi har gode relasjoner til våre leverandører gjennom etablerte partnerskap over en lang periode. For enkelte leverandører der vi i risikovurderingen erfarte at vi ikke hadde tilstrekkelig informasjon, har vi etterspurt og mottatt ytterligere dokumentasjon på hvordan anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter etterleves. Vi har en løpende dialog med våre leverandører og er tydelig på våre krav og forventninger knyttet til anstendige lønnsforhold, fagforeningsfrihet og arbeid mot enhver form for diskriminering, herunder forhold relatert til likestilling, rase, etnisitet, seksuell orientering eller andre forhold.

Tiltak for å begrense risiko i leverandørkjede

Gjennom vårt skjema *KHMS 50.007 Leverandørerklæring_Åpenhetsloven* (Code of conduct for suppliers) setter vi krav til at våre leverandører følger kravene i Åpenhetsloven og at de skal varsle Austevoll Elektro umiddelbart etter at de blir kjent med forhold som strider mot dette.

Lovbrudd som ikke varsles eller håndteres innen rimelig tid, kan føre til konsekvenser for inngåtte kontrakter og avtaler. Austevoll Elektro vil bidra til å fremme arbeidet for økt åpenhet og bekjempelse av menneskerettighetsbrudd blant leverandører, og samarbeid mellom bransjeorganisasjoner, myndigheter og sivilsamfunn er en viktig brikke i denne innsatsen.

Signaturer fra styret



Rune Kolbeinsvik
Styreleder/daglig leder



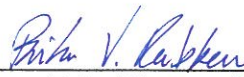
Eivind Eide
Styremedlem



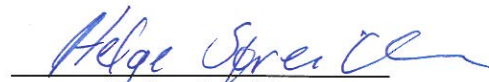
Tore Håkon Haugland
Styremedlem



Sigve Gokstad
Styremedlem



Brita Vassnes Rabben
Styremedlem



Helge Søreide
Styremedlem